



STUDIO CAVALIERE NEWS

La presente circolare è elaborata in forma sintetica, al solo scopo di fornire una informazione immediata. Resta inteso che, per approfondirne il contenuto, è auspicabile un contatto diretto e personale con lo scrivente Studio.

RINNOVO C.C.N.L.DEL COMMERCIO-TERZIARIO-DISTRIBUZIONE

Il 30/03/2015 è stato rinnovato (ed è in attesa di ratifica delle parti) il Contratto Collettivo per i dipendenti del Settore Commercio, Terziario e Distribuzione che era scaduto il 31/12/2013 e che ha validità per il periodo 01-04-2015 / 31-12-2017. Riportiamo qui di seguito gli elementi maggiormente distintivi di detto rinnovo, che trovano il loro fondamento nel sostegno che vuol essere dato al settore in questo particolare momenti di crisi:

AUMENTI RETRIBUTIVI: pur essendo scaduto da più di un anno, da un punto di vista retributivo non è stata prevista l'erogazione di arretrati. Gli aumenti retributivi, per una media al 4° livello di € 85.00 nell'arco di circa tre anni, verranno erogati con le seguenti scadenze:

AUMENTI RIPARAMETRATI	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Decorrenza	Totale
	1_4_2015	1_11_2015	1_6_2016	1_11_2016	1_8_2017	
QUADRI	26,04	26,04	26,04	27,78	41,67	147,57
I	23,46	23,46	23,46	25,02	37,53	132,93
II	20,29	20,29	20,29	21,64	32,47	114,99
III	17,34	17,34	17,34	18,50	27,75	98,28
IV	15	15	15	16	24	85
V	13,55	13,55	13,55	14,46	21,68	76,80
VI	12,17	12,17	12,17	12,98	19,47	68,94
VII	10,42	10,42	10,42	11,11	16,67	59,03
operatori di vendita						
I categoria	14,16	14,16	14,16	15,10	22,66	80,24
II categoria	11,89	11,89	11,89	12,68	19,02	67,36

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE:

- **Possono essere assunti:** disoccupati da oltre sei mesi o soggetti che, negli ultimi sei mesi, abbiano svolto lavoro autonomo con un reddito inferiore a € 4.800,00 o lavoro parasubordinato con un reddito inferiore a € 8.000,00; lavoratori che abbiano concluso

l'apprendistato con altra azienda senza conferma in servizio; lavoratori che abbiano concluso la percezione di misure di sostegno al reddito;

- **Durata:** 12 mesi e i lavoratori assunti con tale tipologia sono esclusi dai limiti delle percentuali massime di tempo determinato;
- **Formazione:** è prevista una formazione di 16 ore con evidenziazione della stessa sul Libro Unico del Lavoro;
- **Deroghe retributive:** per i primi sei mesi applicazione di due livelli inferiori a quello spettante in base alle mansioni, oltre i sei mesi un livello inferiore; in caso di trasformazione a tempo indeterminato, applicazione di un livello inferiore per ulteriori ventiquattro mesi;

CONTRIBUTO DI ASSISTENZA CONTRATTUALE: le parti stipulanti il CCNL stipuleranno apposita convenzione con un Istituto Previdenziale o Assistenziale (presumibilmente l'INPS) per la riscossione di un "contributo di assistenza contrattuale" a carico di azienda e lavoratori, la cui entità verrà prevista da apposito accordo o regolamento. Di tale circostanza, l'Azienda deve dare informativa ai lavoratori dipendenti.

Importanti regole sono state introdotte in tema di orario di lavoro e flessibilità, con la previsione di distribuzione diversificata dell'orario a seconda dei periodi di maggior lavoro e di lavoro domenicale. Tuttavia di tale opportunità sarà necessario, eventualmente, parlarne personalmente.